

HANDLINGSPLAN ASKER SKØYTEKLUBB 2019-2023

1. **Visjon**

Det skal være gøy å gå på skøyter i Asker Skøyteklubb.

Asker skøyteklubb skal gi alle skøyteløpere i alle aldre et godt skøytetilbud.

Asker skøyteklubb er en klubb man trives i.

2. **Verdisett**

Ekte

Åpne

Tolerante

Offensive

Tydelige

3. **Organisasjon**

Klubben er organisert med en leder og seks styremedlemmer som har ansvar for hvert sitt område/utvalg innenfor driften av klubben. Områdene i dag er - sport, økonomi, drift, rekruttering, arrangement og en utøverrepresentant.

4. **Hovedmål**

1. Etablere et solid økonomisk fundament for å gi utøverne en mulighet til å drive sin idrett på alle nivåer

2. Øke medlemsmassen med 5-10% årlig

3. Etablere et godt opplegg for breddeidrett

4. Etablere et godt opplegg for toppidrettsatsning

5. Sikre årlige gode baneforhold treningsforhold

6. Være en foregangsklubb i Norge innenfor arrangementer, administrasjon, treningssamarbeid, og rekruttering

7. Tilfredsstille fremtidige behov for ledere, styremedlemmer, funksjonærer og trenere

HOVEDMÅL 1

ETABLERE ET SOLID ØKONOMISK FUNDAMENT FOR Å GI UTØVERNE EN MULIGHET TIL Å DRIVE SIN IDRETT PÅ ALLE NIVÅER

Delmål

Skaffe sponsorinntekter for over 200 000 i året.

Budsjettere med toppidrettssatsning

Muliggjøre inntekter fra utleie av klubbhus for 40 000 kroner i året

Vurdere størrelse på klubbkontingent årlig, samt andre inntektskilder (stipend, fond, støttemidler, utleie utstyr, egenandeler)

Budsjettere med offentlig støtte pr. medlem

Konsekvenser

Etablere rutiner og retningslinjer for sponsorarbeid i styret

En i styret må være hovedansvarlig for sponsorarbeidet

Etablere gode rutiner for utleie av klubbhus

Kritiske suksessfaktorer

Gode, fornuftige og gjennomførbare retningslinjer for alt sponsorarbeid

God økonomisk styring, ryddig regnskap og medlemsregister

Overholde frister for søknad driftsmidler (kommune) og idrettsmidler (NIF)

Klare og reglementerte regler for godtgjøring av trenere og aktive løpere (bredde + topp)

God revisor

Ansvar

Leder

Økonomiansvarlig

Sponsorutvalg

Hovedmål 2

Øke medlemsmassen med 5-10% årlig

Delmål

Gjennomføre nybegynnerkurs årlig
Gjennomføre skolemesterskap årlig
Gjennomføre 1-2 familiedager på isen årlig
Vurdere andre rekrutteringstiltak, gjenbruke ideer fra f eks #NSFskøyteglede og Stuupsport
Gjennomføre voksenkurs
Etablere runderegistreringsystem på banen
Støtte satsing på nye grener: inline og shorttrack

Konsekvenser

Tydelig definert ansvar for hver av overnevnte aktiviteter hos en (1) person, for bedre forankring av alt rekrutteringsarbeide.

Kritiske suksessfaktorer

Aktivt styre
Tydelig rekrutteringsplan, med løpende og god informasjon
Nye rekrutter og foreldre føler seg velkommen
Rekruttere trenere / instruktører
System for utlån / utleie skøyter, inkl innføring i vedlikehold (sliping, annet)
Lagfølelse – miljø (klubbtoy – arrangement)

Ansvar

Rekrutteringsansvarlig

Leder
Sportsansvarlig

Hovedmål 3

Etablere et godt opplegg for breddeidrett

Delmål

Ha utøvere i alle klasser

Tilby barneidrettskole ved rekruttering av utøvere i yngre klasser (4-12år)

Utarbeide helhetlig og variert sesongplan i august (vinterhalvår), for alle nivåer/grupper

Utarbeide helhetlig og variert sesongplan i april (sommerhalvår), for alle nivåer/grupper

Konsekvenser

For barn tom 12 år skal allsidighet tilstrebes, gjerne i samarbeid med andre aktører

En ansvarlig for barneidrettsskole (planlegging og koordinering)

Variert og helårlig treningstilbud for løpere over 12 år

Kritiske suksessfaktorer

Gode og forutsigbare opplegg for treninger, samlinger og konkurranser

Motiverte trenere - trenerpool

Etablert samarbeid med andre aktører for å sikre variasjon

Annet støtteapparat for å sikre utøverne best mulig tilbud

Gi utøverne mulighet for økende utfordringer og målsettinger etter behov

Gi rom for ulike ambisjoner fra mosjonister til løpere som satser til å bli best

Flere enkle klubbarrangementer for nybegynnere, der lek og variasjon betones

Ansvar

Sportsansvarlig (m/hovedtrener)

Rekrutteringsansvarlig

Leder

Hovedmål 4

Etablere et godt opplegg for toppidrettsatsning

Delmål

Etablere prinsipper/retningslinjer for klubbens toppidrettssatsning

Konsekvenser

Styret må legge toppidrettsatsning inn i handlingsplaner

Forutsigbarhet i økonomisk planlegging

Tilby god treningsbasis til løpere, for evt senere satsing på høyere nivå

Kritiske suksessfaktorer

Utøvere med ønske og vilje til å satse

God kommunikasjon med NSF / regionsteam / andre lag, klubber og grupper

Forutsigbare planer som dekker økonomi (sponsorer, inntekter og kostnader), individuelle utviklingsmål, langsiktige treningsplaner og mulige samarbeidsmiljøer

Motto: Uten bredde ingen topp, uten topp ingen bredde

Ansvar

Sportsansvarlig (m/hovedtrener)

Leder

Hovedmål 5

Sikre årlige gode treningsforhold

Delmål

Sikre optimale isforhold (timer, kvalitet) for breddeidrett hver sesong

Sikre optimale isforhold (timer, kvalitet) for eliteløpere hver sesong

Sikre at andre treningsfasiliteter er tilfredsstillende og tilgjengelige, (treningsrom i klubbhus, kortbane, inline, treningssentre, annet)

Konsekvenser

Kritiske suksessfaktorer

God kommunikasjon med baneier og andre brukere

Evalueringer og planleggingsmøter.

Aktiv deltakelse i prosesser knyttet til anleggsutvikling i alle former

Ansvar

Sportsansvarlig

Driftsansvarlig

Leder

Hovedmål 6

Være en foregangsklubb i Norge innenfor arrangementer, administrasjon, treningssamarbeid, og rekruttering

Delmål

Årsplaner for aktivt styrearbeid

God kommunikasjon via hjemmeside, FB og andre kanaler

Etablere en medieplan

Etablere prinsipper/retningslinjer for sponing – bruk av penger (toppidrett / breddeidrett)

Etablere gode rutiner for drift av klubbhus

Etablere god medlemsoversikt

Etablere gode rutiner for dugnader, kioskdirift, vakthold og tilsyn

Arrangere et større stevne (NC / NM / LM) hvert år, i moderne form med streaming og live-update

Arrangere et gutte/jenteløp hvert år, i moderne form med streaming og live-update

Etablere håndbok for klubben

Holde god dialog med NSF på alle plan

Aktiv deltagelse på møter/ting i forbund / krets

Konsekvenser

Kritiske suksessfaktorer

Større arrangementer forutsetter økonomisk overskudd

Bruke media og trender aktivt

Ansvar

Leder

Driftsansvarlig

Arrangementsansvarlig

Økonomiansvarlig

Hovedmål 7

Tilfredsstille fremtidige behov for ledere, styremedlemmer, funksjonærer og trenere

Delmål

Utarbeide en rekrutteringsplan for ledere, styremedlemmer, funksjonærer og trenere

Konsekvenser

Når mange deltar, blir belastningen på den enkelte mindre og engasjementet for fellesskapet større

Kritiske suksessfaktorer

God nok rekruttering av barn og ungdom, slik at flere foreldre kan delta i klubbarbeid

God og effektiv kursing

Erkjenne at engasjement fra foreldre er den viktigste driveren for videre aktivitet og vekst

Delegere og være åpne for nye løsninger, slik at hver enkelte kan utfolde sitt engasjement innenfor klare rammer

Variasjon i oppgaver

Ansvar

Leder

Rekrutteringsansvarlig

Sportsansvarlig